

## Krachtig Leiderschap voor Leidinggevendenden

- Wilt u duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie vergroten door inzet van effectief leiderschap?
- Wilt u effectief handelen vanuit authentiek leiderschap en authentieke kracht?
- Wilt u zich vitaler voelen en effectiever handelen en zelf de regie voeren?

Wij creëren een interactieve leeromgeving samen met leidinggevendenden. Hierin staan vertrouwen en verdieping centraal. Wij trainen en coachen leidinggevendenden in hun leiderschap, met als tweeledig doel:

1. het vergroten van Krachtig(er) Leiderschap vanuit authenticiteit.
2. het vergroten van de duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie vanuit vernieuwde inzichten en skills.

In een veilige omgeving wordt de eigen leiderschapstijl zichtbaar gemaakt en gaan we in dialoog hoe deze van binnenuit bekrachtigd kan worden. Via co-creatie gaan we samen het avontuur aan om te kijken waar de winst te behalen is. Stapsgewijs wordt duidelijk hoe deze winst blijvend te realiseren is, op zowel korte als lange termijn.



### Wat is het resultaat?

Leidinggevendenden staan in hun Authentieke Kracht. Zij gaan effectief met vertrouwen de dialoog aan met medewerkers en hun team. Denk aan thema's als persoonlijke ontwikkeling van medewerkers over hun duurzame inzetbaarheid. Het leiderschap en de werkplezier van zowel de deelnemers EN hun omgeving is vergroot. Daarnaast zorgt Krachtig Leiderschap voor meer balans en vitaliteit, ook op persoonlijk vlak. Dilato past vernieuwde tools toe die de verworven inzichten en skills blijvend verankeren op lange termijn.



### Hoe gaan we samen aan de slag?

1. **Introductie:** Deelnemende leidinggevenden krijgen een introductie over het traject.
2. **360-graden-ronde:** Dilato be vraagt de deelnemer en zijn omgeving. De omgeving geeft feedback over het leiderschap van de deelnemer en de effectiviteit van het leiding geven. De feedback bestaat uit feedback van zowel de leidinggevende van de betreffende leidinggevenden, als collega-managers en medewerkers vanuit zijn/haar team. Klanten en relaties van de deelnemende leidinggevende kunnen eventueel ook uitgenodigd worden om feedback te geven.
3. **Startgesprekken:** Dilato verzamelt de resultaten van de 360-graden-ronde. Gesprekken met de deelnemer en zijn of haar leidinggevende vinden plaats. De resultaten worden besproken en feedback wordt gegeven. Dilato past een verdiepende vernieuwde methode toe, die zorgt voor verankering van de nieuw verworven inzichten en skills. Daarnaast worden de leerdoelen gezamenlijk vastgesteld.
4. **Groepssessies en individuele coachingsgesprekken:** deze vinden afwisselend plaats. De duur van deze gesprekken is gemiddeld 2-4 trainingdagen.
5. **Afronding:** Het overdrachtsgesprek, het zogenaamde ‘driegesprek’ vindt plaats met weer de deelnemer met zijn leidinggevende en de trainer. Daarnaast evalueert Dilato samen met HR en directie het traject. En wordt besproken hoe blijvende interventies te integreren en te verankeren binnen de HR-cyclus. Hoe blijven leiderschap en duurzame inzetbaarheid praktische thema binnen de organisatie?

### Wat is de tijdsduur ?

De gemiddelde duur van het traject Krachtig Leiderschap is 4 - 6 maanden. Mede afhankelijk van het aantal deelnemers.